**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ**

**№ 21 города Пятигорска**

**Мартыновой Е.В. о проделанной работе за 2021-2022 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 21 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Ставропольской организации профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объединяет: учителей, воспитателей ГПД, учителей дополнительного образования и технических работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 41 человек.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из пяти членов профсоюза.

За 2021-2022 год на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 21 города Пятигорска.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

* О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
* О трудовом законодательстве.
* О нагрузке учителей.
* О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
* Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
* Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
* Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, июле и ноябре 2021 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №21 изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников

школы.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В преддверье праздников Дня учителя, 23 февраля и 8 марта некоторым члена профсоюза была выдана премия «За многолетний труд», «За активное участие в жизни профсоюза».

Профком МБОУ СОШ №21 проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности лицея используются:

* + сайт профсоюзной организации школы;
	+ информационный стенд профкома.

В 2022году заключен коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа №21, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 21.

В 2022 году внесены дополнения и изменения в коллективный договор: новое «Положение об оплате труда», «Соглашение по охране труда».

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда.

Уполномоченный профкома по охране труда Матюх А.М. осуществляла контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводила инструктажи по правилам пожарной безопасности и поведения при террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивный зал, школьный буфет приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

ППО школы решено принять активное участие в реализации проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья», в программах краевой и городской организаций Профсоюза. Решение ПК было доведено до сведения всех членов ППО. Участие в обучающих вебинарах 22. 04.21 - «PROF-бонус для всех», 28.04.21 «О применении инструментов реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», в соответствии с графиком проведения вебинаров по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. Участники - председатель первичной профсоюзной организации и ответственный за работу в АИС. Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Наши члены Профкома школы уже на протяжении лет ответственно занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что в том числе способствует повышению имиджа Профсоюза. Профсоюзный комитет уделяет большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники МБОУ СОШ № 21, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте

http:21.pyatigorsk.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Регулярно проводятся встречи, заседания и собрания членов профсоюза МБОУ СОШ №21.

Хотелось бы выразить благодарность городскому комитету Профсоюза работников образования и науки за поддержку и оказанию методической помощи в работе первичной профсоюзной организации школы.

В перспективе - новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.